

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ФКП «НОЗИП»



А.Т. Морозов

приказ № 215 „А“ от

« 8 » августа 2016 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
«НОВОСИБИРСКИЙ ОПЫТНЫЙ ЗАВОД
ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ»**

р.п. Чик, 2016 год

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика федерального казенного предприятия «Новосибирский опытный завод измерительных приборов» (далее – Антикоррупционная политика Предприятия) является основным документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью принятия которого является организация и координация деятельности работников федерального казенного предприятия «Новосибирский опытный завод измерительных приборов» (далее – Предприятие), направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции на Предприятии.

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон), Указа Президента Российской Федерации от 22.12.2015 г. № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Правовую основу противодействия коррупции составляет Конституция Российской Федерации, международно-правовые акты, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Федеральное казенное предприятие «Новосибирский опытный завод измерительных приборов» (далее – Предприятие) придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционного просвещения, создание специализированных органов (назначение лиц) в системе управления Предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Предприятия определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации на Предприятии. Последовательная и планомерная

реализация Антикоррупционной политики Предприятия направлена на снижение коррупционных рисков на Предприятии.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

1.2 Термины и определения

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов Предприятия, декларирующий проведение Предприятием антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных действий культуры.

Кодекс этики и служебного поведения работников – утвержденная Директором и принятая на Предприятии совокупность этических принципов и норм служебного поведения работников предприятия.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Предприятия, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых и должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Предприятия.

Коррупционное действие – действие или бездействие работника Предприятия, обладающее признаками коррупции, за которые законодательством Российской Федерации установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность, а также действия, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

Коррупция – а) злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) (далее – УК РФ), дача взятки (ст. 291 УК РФ), получение взятки (ст. 290 УК РФ), коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ), посредничество во взяточничестве (ст. 291.1. УК РФ), провокация взятки или коммерческого подкупа (ст. 304 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени Предприятия (ст. 19.28 Кодекса об административных правонарушениях российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного

характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение указанных деяний от имени или в интересах Предприятия.

Противодействие коррупции – деятельность работников и должностных лиц Предприятия в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Цели, задачи и принципы

Антикоррупционной политики Предприятия

Цели. Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции на Предприятии в целях:

- искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) порождающих коррупцию на Предприятии;

- создания эффективного механизма, препятствующего развитию коррупционных действий, и минимизации рисков вовлечения Предприятия, его работников в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания работников и контрагентов путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других материальных благ между работниками, а также развития навыков антикоррупционного поведения работников;

- минимизации рисков причинения Предприятию имущественного и репутационного ущерба путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Задачи. Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Предприятия в рамках реализации Антикоррупционной политики Предприятия;

- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Предприятия в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- назначение лица (лиц), ответственного за реализацию антикоррупционной политики;
- создание стимулов к замещению должностей на Предприятии лицами, не склонными к коррупции, коррупционным действиям и не совершавшим коррупционных правонарушений;
- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности Антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Минпромторга.

Принципы. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Предприятия являются:

- 1) Публичность и открытость деятельности Предприятия с учетом положений Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 (ред. от 08.03.2015) "О государственной тайне";
- 2) Законность деятельности Предприятия, а также признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 3) Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 4) Непримириемое отношение и непринятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- 5) Личный пример руководства Предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 6) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, а том числе законодательства Российской Федерации и требований Министерства, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;
- 7) текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;
- 8) проверка благонадежности контрагентов. Предприятие осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

9) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

3. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику на Предприятии реализует единоличный исполнительный орган – директор, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений на Предприятии, и неисполнение работниками Предприятия требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений на Предприятии, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора Предприятия.

4. Профилактика коррупционных рисков

Предприятие применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода Предприятие и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Предприятие проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Предприятие применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Предприятию;

в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга, осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Предприятием при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений на Предприятии, а также образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов на Предприятии.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Предприятия формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников Предприятия.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики Предприятия может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Предприятия мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба Предприятию, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении (управлении), по вине работника, Предприятие вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Предприятие не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действия (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков на Предприятии является неотъемлемой частью ее структуры управления.

В целях реализации Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в отношении подведомственных организаций, Предприятие создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, научно-исследовательские, опытно-конструкторские, проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы, финансовые операции, а также операции с объектами недвижимости.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Предприятие осуществляет по следующим направлениям:

1. Описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес-процессов;

2. Определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;

3. Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:

3.1. Источники (объект) риска – бизнес-процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск;

3.2. Субъект риска – физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;

3.3. Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или

преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;

4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;

5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6. Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:

6.1. Разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;

6.2. Проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе перераспределение между структурными подразделениями или работниками;

6.3. Автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;

6.4. Установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

6.5. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений на Предприятии руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков в деятельности предприятия, проводит проверку сделок, согласование которых с Минпромторгом России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;
- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;
- покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих транспортных средств, картин, антиквариата и других;
- оказание спонсорской помощи;
- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию интересов на Предприятии, директору Предприятия и в Административный департамент Минпромторга

России ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным).

6. Ожидаемые результаты

Результатом введения и реализации Антикоррупционной политики Предприятия предполагается усовершенствование системы противодействия коррупции на Предприятии, формирование эффективных механизмов, препятствующих коррупционным действиям, минимизация рисков вовлечения Предприятия и ее работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Предприятия путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики на Предприятии будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Предприятию и Минпромторгу России.